

ORGANISATIE

CBS PRINS WILLEM-ALEXANDER



CBS PRINS WILLEM-ALEXANDER

Onderdeel van: VPCO HASSELT

Organisatie en achtergrond

De VPCO heeft zich sinds haar oprichting ten doel gesteld om, met alle middelen die ons ten dienste te staan, een optimaal school-, leef- en leerklimaat te scheppen. Een klimaat waarin wij een Bijbelse opdracht hebben te vervullen en waarin kwaliteit van het onderwijs hoog in het vaandel staat. Waarin leerlingen alle kansen krijgen hun eigen gaven en mogelijkheden te ontplooien zodat ze later in de maatschappij goed kunnen functioneren.

Onze opdracht: missie en visie

Wij geloven in de God van de Bijbel die ieder van ons uniek heeft geschapen. Wij zien het als onze opdracht om met kinderen op weg te gaan en hen zo te laten ontdekken wie ze zijn, wat ze kunnen en willen. We beseffen dat we met elkaar verbonden zijn.

Door te groeien en te delen met kinderen, ouders, medewerkers, schoolleiders en bestuurders, mogen wij tot onze bestemming komen in een steeds veranderende maatschappij.

Onze kernwaarden: waar je ons aan herkent

1. Gericht op **DE TOEKOMST**

Onze leerlingen worden voorbereid op wat ze nodig hebben als wereldburger in een maatschappij die continu verandert. Dat betekent dat het onderwijsaanbod en de omgeving daarop aansluiten.

2. Gericht op **GROEI**

Onze leerlingen worden in staat gesteld te ontdekken wat zij kunnen en willen. Niet alleen zijn we gericht op het leren van onze kinderen, maar ook willen we zelf blijven leren.

3. Gericht op **ELKAAR**

We hebben een open houding en zijn gericht op elkaar. We kiezen voor een dialoog met onze leerlingen, ouders collega's en partners in de omgeving.





ORGANISATIE

CBS PRINS WILLEM-ALEXANDER

Over de school

"Uniek samen groeien!", deze slogan prijkt onder ons logo. Deze slogan is ons ingegeven door onze visie op onderwijs. Wij verlenen ons bestaansrecht namelijk aan het feit dat wij op school mogen werken met kinderen, die wij allemaal zien als unieke schepselen van God. Wij mogen ze voorbereiden op een toekomst in de maatschappij waarin zij maximaal tot hun recht komen. Dit alles in de wetenschap dat zij zich als unieke schepselen kunnen ontplooiën.

Deze visie geeft ons de opdracht om ieder kind als individu te volgen en te benaderen. Wij willen er dan ook garant voor staan dat ieder kind maximaal presteert binnen het eigen vermogen en in relatie tot de ander. Dit doen wij omdat wij dit verplicht zijn aan het kind, de ouders en de maatschappij.

Wij zien dit als een opdracht. Vanuit de normen en waarden die de bijbel (onze grondslag) ons leert, willen wij ons onderwijs vormgeven. Omdat voor God ieder leven waardevol is, is ieder leven dat ook voor ons.

Binnen ons onderwijs willen we daarom een persoonlijke band met iedere leerling aangaan. Dit houdt in dat we met kinderen werken. Wij streven bij ons op school naar een klimaat waar kinderen optimaal van en met elkaar kunnen leren.

Uniek samen
groeien!



DIRECTEUR

CBS PRINS WILLEM-ALEXANDER



CBS PRINS WILLEM-ALEXANDER

Onderdeel van: VPCO HASSELT

Reden voor de vacature

De huidige directeur van onze school, tevens ook directeur van CBS de Driemaster, heeft aangekondigd zich te willen richten op één school. Zodoende zoeken wij een directeur met een passie voor het onderwijs.

De nieuwe directeur

Onze nieuwe directeur kan vanuit een helicopterview vooruitkijken. In een team vol "doeners" houdt jij het overzicht en kun je ons team kaders bieden. Jij weet prioriteiten te stellen en staat voor de school, ons team en tussen ons als collega's. Je bent een verbindend persoon, transparant en empathisch.

Als collega heb je inlevingsvermogen en geef je vertrouwen. Je hebt begrip voor de leerkracht en de persoon daarachter. Als persoon onderschrijf je de identiteit van VPCO Hasselt.

Jij bent iemand die:

- de grondslag en het doel van VPCO Hasselt onderschrijft
- actief betrokken is in een kerk en dit uitdraagt in je functie als directeur
- ervaring heeft in leiderschap
- communicatief vaardig is
- kwaliteiten ziet in mensen en deze weet te benutten voor eigen ontwikkeling van collega's en voor de school
- zichtbaar is voor leerlingen, ouders en het team
- een onderwijskundig leider is en ambitieuze doelen weet te stellen en te behalen
- een opleiding op het niveau van het hoger beroepsonderwijs, post HBO of universitaire opleiding heeft afgerond
- je schoolleidersopleiding heeft afgerond, of de bereidheid hebt om deze te volgen

Wij bieden jou:

- een stabiele en rustige werksfeer en omgeving
- een team dat streeft naar kwaliteit en positief kritisch meedenkt
- dat zelfsturend en hardwerkend is.
- een plek in ons positief meedenkende team
- een betrokken ouderpopulatie, die graag mee denken en doen
- enthousiaste en nieuwsgierige leerlingen
- vanuit onze school staan wij voor liefde, duidelijkheid en veiligheid
- ontwikkeling binnen onze talenten
- een heldere missie en visie op papier (dit uit zich in actieve leerkamers waarin ieder teamlid een plek heeft)
- open mentaliteit voor nieuwe ideeën en veranderingen
- schoolbrede activiteiten, zoals vieringen
- kwaliteitskaarten
- een duidelijke christelijke pijler
- een warme overdracht door de huidige directeur

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een omvang van 0,6 fte. Het bruto jaarsalaris is gebaseerd op schaal D12, afhankelijk van kennis, ervaring en opleiding. De CAO Primair Onderwijs is van toepassing. Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.